

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Calibre Mining Corp. ha informado conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables:	Suplemento GRI del Sector de Minería y Metales

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>Contenido general</b>						
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	2-1 Detalles organizacionales	La naturaleza de la propiedad, forma jurídica y otros detalles organizacionales se establecen en nuestro AIF de diciembre 2021, pág. 4 disponible en nuestro sitio web <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf</a> y en el perfil de la Compañía en SEDAR en <a href="http://www.sedar.com">www.sedar.com</a>				
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad de la organización	Visión general > 1.2 Sobre este informe, pág.10 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 2				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Visión general > 1.2 Acerca de este informe, > 1.2.1 Alcance del informe, pág.11				
	2-4 Reexpresiones de información	No se ha actualizado información de períodos de informe anteriores.				
	2-5 Verificación externa	Este informe no ha sido verificado externamente.				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1. Visión general > 1.4 Perfil de la Compañía La descripción del negocio, estructura de capital, principales mercados y métodos de distribución, reservas y recursos minerales, propiedades materiales y otros detalles pueden encontrarse en nuestro AIF de dic. 2021, disponible en nuestra página web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf</a> y en el perfil de la Compañía en SEDAR <a href="http://www.sedar.com">www.sedar.com</a>				
	2-7 Empleados	4. Social > 4.1 Derechos laborales > 4.1.2 2021 Desempeño > pág.135 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 35	Omitido: c. describir los métodos y las suposiciones empleados para compilar los datos; e) describir fluctuaciones significativas del número de empleados durante el periodo objeto del informe y entre distintos periodos objeto de los informe.	Información no disponible / incompleta	Datos en elaboración	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	4. Social > 4.1 Derechos laborales > 4.1.2 2021 Desempeño > pág.135 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 36	Omitido: c. describir fluctuaciones significativas del número de trabajadores que no son			

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
			empleados durante el periodo objeto del informe y entre distintos periodos objeto de los informes.			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > 2.1.1 Nuestro enfoque, pág. 52 Nuestro máximo órgano de gobierno es la Junta Directiva. Su estructura y comités están establecidos en nuestro Manual de Políticas y Procedimientos de Gobernanza Corporativa, disponible en nuestra página web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf</a> . La composición de la Junta Directiva, la independencia, el género, la permanencia en el cargo, la pertenencia a otras Juntas Directivas, las competencias, la representación de los accionistas y la asistencia figuran en la circular informativa de la Asamblea General de Accionistas fechada el 5 de enero de 2022, disponible en nuestro sitio web <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/6803/calibre_-_information_circular_jan_2022_sm_final_pri.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/6803/calibre_-_information_circular_jan_2022_sm_final_pri.pdf</a> y la circular informativa de la AGM fechada el 6 de mayo de 2021 disponible en nuestro sitio web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/6698/circular.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/6698/circular.pdf</a> y en el perfil de la Compañía en SEDAR en <a href="http://www.sedar.com">www.sedar.com</a> .				
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	El mandato de nuestro Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos se encuentra en nuestro Manual de Políticas y Procedimientos de Gobierno Corporativo (20 de agosto), disponible en nuestro sitio web <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf</a> . Los resultados de los procesos de designación y selección de directores se encuentran en nuestro AIF de diciembre de 2021, pág. 67, disponible en nuestro sitio web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf</a> y en el perfil de la Compañía en SEDAR en <a href="http://www.sedar.com">www.sedar.com</a>				
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente de la Junta Directiva no es un alto ejecutivo de la organización. La Junta ha elaborado descripciones de cargos escritas para el Presidente de la Junta Directiva así como para los presidentes de cada uno de los comités de la Junta. El Consejo también ha elaborado una descripción escrita del puesto de CEO/director general. Estas descripciones están disponibles en el sitio web de la Compañía en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf</a> .				
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	1. Visión general > 1.7 Nuestro enfoque para la participación de los actores de interés, pág. 34 2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > Nuestro enfoque, pág.52 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 55 El papel del Comité SHEST de la Junta Directiva en la supervisión, revisión y consideración de los temas ESG se trata más detenidamente en el Mandato del Comité, disponible en el sitio web de la Compañía <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf</a> .				
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > Nuestro enfoque, pág.52				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > Nuestro enfoque, pág.52				
	2-15 Conflictos de interés	Los procedimientos sobre conflicto de interés están establecidos en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, págs.15 y 31, disponible en nuestra página web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate_governance-manual-final-eff-1.pdf</a> . Dado que algunos de los directores de la Compañía también se desempeñan				

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
		como directores y funcionarios de otras empresas que participan en actividades comerciales similares, la Junta Directiva debe cumplir con las disposiciones sobre conflictos de interés de la Ley de Sociedades Comerciales (Columbia Británica), así como con los instrumentos reguladores de valores pertinentes. Puede encontrar información más detallada en nuestro AIF de diciembre 2021, pág. 27, disponible en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf</a> y en el perfil de la Compañía en SEDAR en <a href="http://www.sedar.com">www.sedar.com</a>				
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Durante el periodo de informe no se comunicó al máximo órgano de gobierno ninguna inquietud crítica. Véase más detalles en la Sección Gobernanza y Ética Empresarial del <a href="#">Informe de Sostenibilidad 2021</a> .				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Las medidas para incrementar el conocimiento colectivo de nuestra Junta están incluidas en nuestro Mandato de la Junta Directiva, que forma parte de nuestro Manual de Políticas y Procedimientos de Gobernanza Corporativa, disponible en nuestra página web en <a href="http://www.calibremining.com">www.calibremining.com</a> .				
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Los procesos de evaluación del desempeño de la Junta Directiva están incluidos en nuestro Mandato del Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos, que forma parte de nuestro Manual de Políticas y Procedimientos de Gobierno Corporativo, disponible en nuestra página web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate-governance-manual-final-eff-1.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate-governance-manual-final-eff-1.pdf</a> .				
	2-19 Políticas de remuneración	Las políticas de remuneración de los miembros de la Junta Directiva se encuentran en los Mandatos de la Junta Directiva y del Comité de Remuneración y en la Política de Propiedad de las Acciones y Reembolso establecida en nuestro Manual de Políticas y Procedimientos de Gobernanza Corporativa, disponible en nuestro sitio web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate-governance-manual-final-eff-1.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate-governance-manual-final-eff-1.pdf</a> .				
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Las políticas de remuneración de los miembros de la Junta Directiva se encuentran en los Mandatos de la Junta Directiva y del Comité de Remuneración y en la Política de Propiedad de las Acciones y Reembolso establecida en nuestro Manual de Políticas y Procedimientos de Gobernanza Corporativa, disponible en nuestro sitio web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate-governance-manual-final-eff-1.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/5558/20200807-2020-cxb-corporate-governance-manual-final-eff-1.pdf</a> . Información relativa a la remuneración de los directores y funcionarios directivos figura en la circular informativa de la AGM fechada el 6 de mayo de 2021, pág. 9, disponible en nuestro sitio web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/6698/circular.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/6698/circular.pdf</a> y en el perfil de la Compañía en SEDAR en <a href="http://www.sedar.com">www.sedar.com</a> .				
	2-21 Ratio de compensación total anual	- Ratio de compensación total anual de 25.62 - Cambio en el ratio de compensación total anual: 5.50 Ningún empleado reportado en el marco del contenido 2-7 ha sido excluido. No tenemos empleados a tiempo parcial. Se han incluido los siguientes tipos de remuneración: salario, antigüedad, bonificación, subsidio de alimentación, subsidio de la canasta básica de alimentos y subsidio de servicios básicos.				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1. Visión general > 1.3 Mensaje de nuestro director general, pág.14 y 1.7 Nuestro enfoque de sostenibilidad, pág.22				
	2-23 Compromisos y políticas	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > 2.1.1 Nuestro enfoque, pág.52 2.				
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > 2.1.1 Nuestro enfoque, pág.52 También se incluye dentro de cada tema material.				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > 2.1.1 Nuestro enfoque, pág.52 4. Social > 4.1 Derechos laborales > 4.3.1 Nuestro enfoque, pág.132  4. Social > 4.3 Derechos de las comunidades y pueblos indígenas > 4.3.1 Nuestro enfoque, pág.162	Omitido: c. describir otros procesos mediante los que proporciona o colabora en la remediación de los impactos negativos que la organización reconoce que ha ocasionado o a los que ha contribuido;	Información no disponible / incompleta	Datos en elaboración	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > 2.1.1 Nuestro enfoque, pág. 52				

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Durante el periodo de informe no se produjeron casos significativos de incumplimiento de la legislación y las normativas ni se pagaron multas.				
	2-28 Afiliación a asociaciones	1. Visión general > 1.6 Compromisos y afiliaciones, pág.30 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 4				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	1. Visión general > 1.7 Nuestro enfoque para la participación de los actores de interés, pág.34 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 5				
	2-30 Convenios de negociación colectiva	4. Social > 4.1 Derechos laborales > pág.130 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 41				
<b>SASB Metales &amp; Minería</b>	EM-MM-000.A Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	1. Visión general > 1.4 Perfil de la Compañía, pág.18 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 3				
<b>Temas materiales</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	1. Visión general > 1.8 Entendemos nuestros impactos > 1.8.2 Procesos y resultados materiales, pág.40				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-2 Lista de temas materiales	1. Visión general > 1.8 Entendemos nuestros impactos > 1.8.2 Procesos y resultados materiales, pág.40 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 6				
<b>Gobernanza corporativa &amp; ética empresarial</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > 2.1.1 Nuestro enfoque, pág.52 Pueden encontrarse más detalles sobre los factores de riesgo de Calibre en nuestro AIF Dic. 2021, pág. 12 disponible en nuestro sitio web en <a href="https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf">https://www.calibremining.com/site/assets/files/7059/calibre_mining_aif_december_31_2021_final.pdf</a> y en el perfil de la Compañía en SEDAR en <a href="http://www.sedar.com">www.sedar.com</a>				
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > 2.1.2 2021 Desempeño > Resultados clave, pág.59 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 9				
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	*Los 9 miembros (100%) de la Junta Directiva conocen y comprenden plenamente las políticas y procedimientos anticorrupción de Calibre, ya que fueron el órgano de gobierno que los aprobó el 7 de agosto de 2020. 2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > 2.1.2 2021 Desempeño > Resultados clave, pág.59 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 10	Omitido: * Número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno que han recibido capacitación en materia de anticorrupción, desglosados por regiones. * # total y % de empleados a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región . * # total y % de socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por tipo de socio de negocio y región .	Información no disponible / incompleta	No hay información disponible por categoría, región o tipo de socio de negocio.	
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 11				
<b>SASB Ética empresarial y transparencia</b>	EM-MM-510a.2 Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	La producción neta de Calibre de las actividades ubicadas en Nicaragua (puesto 164/180 en 2021) fue de 1,958,581 toneladas métricas de minerales molidos; <a href="https://www.transparency.org/en/cpi/2021/index/nic">https://www.transparency.org/en/cpi/2021/index/nic</a>				

**Commented [A1]:** Original dice así: ....was 1,958,581 ore milled (metric tonnes) pls check; me imagino que esa cifra es de toneladas métricas de mineral molido pero yo como traductora no lo puedo cambiar

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Meta</b>	16.4.1 Valor total de las corrientes financieras ilícitas de entrada y salida	Calibre no participa en ninguna actividad o transacción que ya sea genere directamente ingresos ilícitos para un actor durante una actividad ilícita productiva o no productiva, o que se realice en el contexto de la producción ilícita de bienes y servicios.				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Meta</b>	Proporción de empresas que han tenido por lo menos un contacto con un funcionario público y que pagaron un soborno a un funcionario público, o tuvieron la experiencia de que un funcionario público les pidiera que lo pagaran, durante los 12 meses anteriores	Cero. Calibre no tuvo ningún contacto con un funcionario público, ni pagó un soborno a un funcionario público, ni le fue solicitado un soborno por esos funcionarios públicos durante el período de informe.				
<b>Adquisiciones responsables</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	2. Gobernanza > 2.2 Adquisiciones responsables > 2.2.1 Nuestro enfoque, pág.64				
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	No observamos ninguna evidencia que sugiera que el derecho de los trabajadores de Calibre a ejercer la libertad de asociación o la negociación colectiva estuviera en riesgo durante el periodo de informe ya que es un derecho establecido por la legislación nacional.				
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b>	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	2. Gobernanza > 2.2 Adquisiciones responsables > 2.2.2 Desempeño 2021, pág.66 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 12				
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b>	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	2. Gobernanza > 2.2 Adquisiciones responsables > 2.2.2 Desempeño 2021, pág.66 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 12				
<b>SASB Ética empresarial y transparencia</b>	EM-MM-510a.1 Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	2. Gobernanza > 2.2 Adquisiciones responsables > 2.2.1 Nuestro enfoque, pág.64				
<b>LPRM 200: Métodos de adquisición</b>	204: El proceso de adquisición	2. Gobernanza > 2.2 Adquisiciones responsables > 2.2.1 Nuestro enfoque, pág.64				
<b>LPRM 400: Diligencia debida en la contratación local</b>	401: Procesos de la diligencia debida	2. Gobernanza > 2.2 Adquisiciones responsables > 2.2.1 Nuestro enfoque, pág.64				
<b>LPRM 400: Diligencia debida en la adquisición local</b>	402: Política anticorrupción	2. Gobernanza > 2.2 Adquisiciones responsables > 2.2.2 Desempeño 2021, pág.66				
<b>Prácticas en materia de seguridad</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	2. Gobernanza > 2.3 Prácticas de seguridad > 2.3.1 Nuestro enfoque, pág.76				
<b>GRI 410: Prácticas en materias de seguridad 2016</b>	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	El 73% (237/325) del personal de seguridad privada (empleados de terceros) recibió capacitación formal sobre (i) los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, y (ii) el Uso de la Fuerza Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 13				
<b>SASB Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas</b>	EM-MM-210a.1 Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	No hay datos disponibles	Contenido omitido.	Información no disponible / incompleta	Información en elaboración.	

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Meta</b>	16.1.2 Muertes causadas por conflictos por cada 100,000 habitantes, desglosadas por sexo, edad y causa	Cero muertes relacionadas con conflictos reportadas en los sitios/actividades de Calibre. 8 homicidios por cada 100,000 habitantes en Nicaragua reportados en 2020 por la Policía Nacional en <a href="https://www.policia.gob.ni/wp-content/uploads/2021/05/Anuario-PN-2020-marzo.pdf">https://www.policia.gob.ni/wp-content/uploads/2021/05/Anuario-PN-2020-marzo.pdf</a>				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Meta</b>	16.3.1 Proporción de las víctimas de violencia en los 12 meses anteriores que notificaron su victimización a las autoridades competentes u otros mecanismos de resolución de conflictos reconocidos oficialmente	Cero casos de violencia relacionados con los sitios/actividades de Calibre denunciados a las autoridades competentes o a través de otro mecanismo de resolución de conflictos durante el periodo de informe. 52 heridos por cada 100,000 habitantes en Nicaragua reportados en 2020 por la Policía Nacional en <a href="https://www.policia.gob.ni/wp-content/uploads/2021/05/Anuario-PN-2020-marzo.pdf">https://www.policia.gob.ni/wp-content/uploads/2021/05/Anuario-PN-2020-marzo.pdf</a>				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Meta</b>	4.7.1 Grado en que i) la educación cívica mundial y ii) la educación para el desarrollo sostenible, incluida la igualdad entre los géneros y los derechos humanos, se incorporan en todos los niveles en: a) las políticas nacionales de educación, b) los planes de estudio, c) la formación del profesorado y d) la evaluación de los estudiantes	En 2021, dos temas de educación para la ciudadanía global (GCED por sus siglas en inglés) y educación para el desarrollo sostenible (ESD) (derechos humanos y paz y no violencia) se incorporaron en el plan de capacitación de Calibre, tanto en los complejos de El Limón como de La Libertad, y se aplicaron al educar a nuestros guardias de seguridad en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. Véase 2. Gobernanza > 2.3 Prácticas de seguridad > 2.3.2 2021 Desempeño, Resultados clave, pág.78				
<b>Gestión y cumplimiento ambientales</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	3 Medio ambiente > 3.1 Gestión ambiental > 3.1.1 Nuestro enfoque, pág.86				
<b>Impactos en la biodiversidad de la SASB</b>	EM-MM-160a.1 D Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	3 Medio ambiente > 3.4 Biodiversidad > 3.4.2 Desempeño 2021 > Mediciones, pág.116 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 14				
<b>Agua y efluentes</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	3 Medio ambiente > 3.2 Agua y efluentes > 3.2.1 Nuestro enfoque, pág.94				
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>	Enfoque de gestión 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	3 Medio ambiente > 3.2 Agua y efluentes > 3.2.1 Nuestro enfoque, pág.94				
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>	Enfoque de gestión 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	3 Medio ambiente > 3.2 Agua y efluentes > 3.2.1 Nuestro enfoque, pág.94				
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>	303-3 Extracción de agua	3 Medio ambiente > 3.2 Agua y efluentes > 3.2.2 Desempeño 2021, pág.98 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 16				
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>	303-4 Vertido de agua	3 Medio ambiente > 3.2 Agua y efluentes > 3.2.2 Desempeño 2021, pág.98 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 17				
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>	303-5 Consumo de agua	3 Medio ambiente > 3.2 Agua y efluentes > 3.2.2 Desempeño 2021, pág.98 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 18				
<b>SASB Gestión del agua</b>	EM-MM-140a.1 (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	3 Medio ambiente > 3.2 Agua y efluentes > 3.2.2 Desempeño 2021, pág.98 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 18				
<b>SASB Gestión del agua</b>	EM-MM-140a.2 Número de incidentes de no conformidad relacionados con	Cero incidentes de no conformidad asociados a los permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua registrados durante el periodo de informe				

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
	permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua					
<b>Residuos &amp; materiales</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.1 Nuestro enfoque, pág.102				
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	Enfoque de gestión 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.1 Nuestro enfoque, pág.102				
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	Enfoque de gestión 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.1 Nuestro enfoque, pág.102				
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	MM3 Cantidades totales de sobrecarga, roca, colas y lodos y sus riesgos asociados	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 Desempeño 2021, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 20				MM3
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	306-3 Residuos generados	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 Desempeño 2021, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 21				
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	306-4 Residuos no destinados a eliminación	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 Desempeño 2021, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 22				
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	306-5 Residuos destinados a eliminación	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 Desempeño 2021, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 23				
<b>SASB Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	EM-MM-150a.3. Número de embalses de relaves (colas), desglosado por el potencial de peligro según la MSHA	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 Desempeño 2021, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 26				
<b>SASB Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	EM-MM-150a.4. Peso total de residuos generados no minerales	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 Desempeño 2021, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 25				
<b>SASB Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	EM-MM-150a.5. Peso total de colas producidas	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 Desempeño 2021, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 20				
<b>SASB Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	EM-MM-150a.6. Peso total de roca residual generada	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 Desempeño 2021, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 20				
<b>SASB Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	EM-MM-150a.7. Peso total de residuos peligrosos generados	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 Desempeño 2021, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 21				
<b>SASB Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	EM-MM-150a.8. Peso total de residuos peligrosos reciclados	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 2021 Desempeño, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 22				
<b>SASB Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	EM-MM-150a.9. Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos	Cero. No se han producido incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos durante el periodo de informe.				
<b>SASB Gestión de residuos y materiales peligrosos</b>	EM-MM-150a.10. Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.1 Nuestro enfoque, pág.102				
<b>SASB Impactos en la biodiversidad</b>	EM-MM-160a.2. Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo	Cero. El drenaje ácido de roca (ARD) no se produce en ninguna de nuestras minas. La naturaleza de los depósitos epitermales de baja sulfuración que se minan, junto con la capacidad natural de amortiguación de la roca huésped, limita la posibilidad de ARD.				

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>SASB Gestión de presas de colas</b>	EM-MM-540a-1. Tabla de inventario de presas de colas: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de colas almacenadas, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos materiales significativos, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP (Plan de preparación y respuesta a emergencias) específico del sitio	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.2 2021 Desempeño > Mediciones, pág.108 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 25				
<b>SASB Gestión de presas de colas</b>	EM-MM-540a.2. Resumen de los sistemas de manejo de colas y de la estructura de gobernanza utilizada para monitorear y mantener la estabilidad de las presas de colas	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.1 Nuestro enfoque, pág.102				
<b>SASB Gestión de presas de colas</b>	EM-MM-540a.3. Enfoque para la formulación de Planes de Preparación y Respuesta a Emergencias (EPRP) para presas de colas	3 Medio ambiente > 3.3 Residuos y materiales > 3.3.1 Nuestro enfoque, pág.102				
<b>Biodiversidad</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	3. Medio ambiente > 3.4 Biodiversidad > 3.4.1 Nuestro enfoque, pág.114				
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ningún sitio operacional en propiedad, arrendado o gestionado ubicado dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de las zonas protegidas.				
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	3. Medio ambiente > 3.4 Biodiversidad > 3.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.118 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 27				
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	3. Medio ambiente > 3.4 Biodiversidad > 3.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.118 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 25				
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	1. Visión general > 1.1 Puntos destacados del desempeño en 2021 > Metas de sostenibilidad en 2021, pág. 9 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 1				
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>	MM1 Cantidad de terreno (en propiedad o arrendado, y gestionado para actividades de producción o uso extractivo) perturbado o rehabilitado	3. Medio ambiente > 3.4 Biodiversidad > 3.4.2 Desempeño 2021, pág.116 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 29				MM1

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>



ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>	MM2 El número y el porcentaje de sitios totales que se ha identificado que requieren planes de gestión de la biodiversidad de conformidad con los criterios establecidos, así como número (porcentaje) de dichos sitios que tiene planes implantados	3. Medio ambiente > 3.4 Biodiversidad > 3.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.118 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 30				MM2
<b>Planes de cierre</b>	MM10 Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre	3. Medio ambiente > 3.4 Biodiversidad > 3.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.118 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 31				MM10
<b>SASB Impactos en la biodiversidad</b>	EM-MM-160a.3 Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	3. Medio ambiente > 3.4 Biodiversidad > 3.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.118 Cero por ciento. Calibre no tiene actividades en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos.				
<b>Cambio climático</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	3. Medio ambiente > 3.5 Cambio climático > 3.5.1 Nuestro enfoque, pág.122				
<b>GRI 302: Energía 2016</b>	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	3. Medio Ambiente > 3.5 Cambio Climático > 3.5.2 Desempeño 2021, pág.123 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 32				
<b>GRI 302: Energía 2016</b>	302-3 Intensidad energética	3. Medio Ambiente > 3.5 Cambio climático > 3.5.2 Desempeño 2021, pág.123 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 33				
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3. Medio Ambiente > 3.5 Cambio climático > 3.5.2 Desempeño 2021, pág.123 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 34				
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	3. Medio Ambiente > 3.5 Cambio climático > 3.5.2 Desempeño 2021, pág.123 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 34				
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	3. Medio Ambiente > 3.5 Cambio climático > 3.5.2 Desempeño 2021, pág.123 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 34				
<b>SASB Emisiones de gases de efecto invernadero</b>	EM-MM-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	3. Medio Ambiente > 3.5 Cambio climático > 3.5.2 Desempeño 2021, pág.123 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 34	Omitido: % cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Información no disponible/completa	Datos en elaboración	
<b>SASB Emisiones de gases de efecto invernadero</b>	EM-MM-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	3. Medio ambiente > 3.5 Cambio climático > 3.5.3 2022: próximos pasos, pág.125				
<b>SASB Calidad del aire</b>	EM-MM-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	No hay datos disponibles	Contenido omitido	Información no disponible / incompleta	Datos en elaboración	
<b>SASB Gestión de la energía</b>	EM-MM-130a.1 ( 1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	3. Medio ambiente > 3.5 Cambio climático > 3.5.2 Desempeño 2021, pág.123 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 34				
<b>Empleo/Prácticas laborales</b>						

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.1 Nuestro enfoque, pág.132				
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.2 Desempeño 2021, pág.135 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 37				
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.1 Nuestro enfoque, pág.132				
<b>GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016</b>	MM4 Número de huelgas y cierres patronales de más de una semana de duración, por país	Durante el periodo de informe no se registraron huelgas ni cierres patronales de más de una semana de duración.				MM4
<b>SASB Relaciones laborales</b>	EM-MM-310a.1 Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	4 Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.2 2021 Desempeño, pág.135 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 41				
<b>SASB Relaciones laborales</b>	EM-MM-310a.2 Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Durante el periodo de informe no se produjeron paros laborales de 1,000 o más trabajadores que duraran un turno completo o más.				
<b>GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016</b>	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Los plazos de avisos mínimos sobre cambios operacionales no están especificados en los convenios colectivos ni en los contratos de trabajo y no son exigidos por la legislación nicaragüense. Durante el periodo de informe no se produjeron cambios operacionales significativos que pudieran afectar sustancialmente a nuestros empleados.				
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	2. Gobernanza > 2.3 Adquisiciones responsables > 2.3.1 Nuestro enfoque, pág.76 4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.1 Nuestro enfoque, pág.132 No se ha observado ninguna evidencia de que el derecho de los trabajadores directos o indirectos de Calibre a ejercer la libertad de asociación o la negociación colectiva haya estado en riesgo de ser infringido durante el periodo de informe en nuestras operaciones o en las de nuestros proveedores.				
<b>GRI 408: Trabajo infantil 2016</b>	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	2. Gobernanza > 2.3 Adquisiciones responsables > 2.3.1 Nuestro enfoque, pág.76 4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.1 Nuestro enfoque, pág. 132 No se ha observado ninguna evidencia de que las operaciones o los proveedores de Calibre hayan corrido el riesgo de sufrir incidentes de trabajo infantil durante el periodo de informe.				
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	2. Gobernanza > 2.3 Adquisiciones responsables > 2.3.1 Nuestro enfoque, pág.76 4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.1 Nuestro enfoque, pág.132 No se ha observado ninguna evidencia en la que las operaciones o los proveedores de Calibre estuvieran en riesgo de casos de trabajo forzoso u obligatorio durante el periodo del informe				
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	2. Gobernanza > 2.1 Gobernanza corporativa y ética empresarial > 2.1.2 Desempeño 2021, pág.57 4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.2 2021 Desempeño, pág.132 Tablas de datos de desempeño ESG, Tablas 7 y 39				
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.2 Desempeño 2021, pág.132 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 40	Omitido: Ratio por lugares significativos de operaciones	Información no disponible / incompleta	No se dispone de información desagregada.	
<b>GRI 406: No discriminación 2017</b>	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se registraron casos de discriminación durante el periodo de informe.				
<b>GRI 404: Formación y educación 2016</b>	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.2 Desempeño 2021, pág.132 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 38	Promedio de horas de capacitación por categoría de empleados	Información no disponible / incompleta	No se dispone de información desagregada.	
<b>SASB Metales &amp; Minería</b>	EM-MM-000.B Número total de empleados, porcentaje de contratistas	4. Aspectos sociales > 4.1 Derechos laborales > 4.1.2 Desempeño 2021, pág.132 Tablas de datos de desempeño ESG, Tablas 35 y 36 A finales del años 2021 Calibre tenía 3,402 trabajadores (1,193 empleados y 2,209 contratistas).				

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
		Los contratistas representaban el 65% de nuestra plantilla a finales de 2021				
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.1 Nuestro enfoque, pág.146				
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	Enfoque de gestión 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.1 Nuestro enfoque, pág.146				
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	Enfoque de gestión 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.1 Nuestro enfoque, pág.146				
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	Enfoque de gestión 403-3 Servicios de salud en el trabajo	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.1 Nuestro enfoque, pág.146	Omitido: Descripción sobre las funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y a la minimización de riesgos, y una explicación de cómo la organización garantiza la calidad de estos servicios y facilita el acceso de los trabajadores a los mismos.			
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	Enfoque de gestión 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.1 Nuestro enfoque, pág.146				
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	Enfoque de gestión 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.1 Nuestro enfoque, pág.146 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 42				
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	Enfoque de gestión 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.1 Nuestro enfoque, pág.146	Omitido: Una explicación de cómo la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de salud no relacionados con el trabajo, y el alcance del acceso que facilita. a. Una descripción de los servicios y programas voluntarios de promoción de la salud ofrecidos a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados, y la manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas			
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.2 Desempeño 2021, pág.150 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 43	Omitido: # & % de trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo auditado/certificado externamente	Información no disponible / incompleta	No se realizaron auditorías externas en 2021.	

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	403-9 Lesiones por accidente laboral	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.2 Desempeño 2021, pág.150 Tablas de datos de desempeño ESG, Tablas 45, 46 y 47				
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.2 Desempeño 2021, pág.150 Tablas de datos de desempeño ESG, Tablas 48 y 49	Omitido: Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables; y los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales.	Información no disponible / incompleta	Datos en elaboración	
<b>SASB Salud y seguridad de la fuera laboral</b>	EM-MM-320a.1 (1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.2 Desempeño 2021, pág.150 Tablas de datos de desempeño ESG, Tablas 42, 44, 45, 46 y 47	Omitido: (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes; (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Información no disponible / incompleta	Información no disponible	
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	3.6.1 Tasa de mortalidad por lesiones debidas a accidentes de tráfico	Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 50				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	3.8.1 Cobertura de servicios de salud esenciales	4. Aspectos sociales > 4.2 Salud y seguridad > 4.2.2 2021 Desempeño > Resultados clave, pág.154				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	8.8.1 Lesiones ocupacionales mortales y no mortales por cada 100,000 <sup>1</sup> rabajadores, desglosadas por sexo y estatus migratorio	Tablas de datos de desempeño ESG, Tablas 45, 46 y 47				
<b>Derechos de las comunidades y los pueblos indígenas</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	4. Aspectos sociales > 4.3 Derechos de las comunidades y pueblos indígenas > 4.3.1 Nuestro enfoque, pág.162				
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	4. Aspectos sociales > 4.3 Derechos de las comunidades y pueblos indígenas > 4.3.2 Desempeño 2021, pág.166 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 52				
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	4. Aspectos sociales > 4.3 Derechos de las comunidades y pueblos indígenas > 4.3.2 Desempeño 2021, pág.166 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 53				
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>	MM6 Número y descripción de controversias significativas relacionadas al uso de la tierra, los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas	4. Aspectos sociales > 4.3 Derechos de las Comunidades y Pueblos Indígenas > 4.3.2 Desempeño 2021, pág.166 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 55				MM6

<sup>1</sup> Datos disponibles x 200,000 horas / total horas trabajadas

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>	MM7 La medida en que se utilizaron los mecanismos de quejas /reclamación para resolver las disputas relacionadas con el uso del suelo, los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas, y los resultados	4. Aspectos sociales > 4.3 Derechos de las comunidades y pueblos indígenas > 4.3.2 Desempeño 2021 pág.166 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 56				MM7
<b>SASB Relaciones con la comunidad</b>	EM-MM-210b.1 Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	4. Aspectos sociales > 4.3 Derechos de las comunidades y pueblos indígenas > 4.3.1 Nuestro enfoque, pág.162				
<b>SASB Relaciones con la comunidad</b>	EM-MM-210b.2 Número y duración de los retrasos no técnicos	No se han registrado retrasos no técnicos en la producción durante el periodo de informe.				
<b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016</b>	MM5 Número total de operaciones en territorios de pueblos indígenas o junto a ellos, y número y porcentaje de operaciones o sitios donde existen acuerdos formales con comunidades de pueblos indígenas	4. Aspectos sociales > 4.3 Derechos de las comunidades y pueblos indígenas > 4.3.2 Desempeño 2021, pág.166 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 54				MM5
<b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016</b>	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se registraron casos relacionados con los derechos de los pueblos indígenas durante el periodo de informe.				
<b>SASB Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas</b>	EM-MM-210a.2 Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en tierras indígenas o cerca de ellas	No hay datos disponibles.	Contenido omitido	Información no disponible / incompleta	Datos en elaboración	
<b>SASB Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas</b>	EM-MM-210a.3 Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	4. Aspectos sociales > 4.3 Derechos de las comunidades y pueblos indígenas > 4.3.2 Desempeño 2021, pág.166				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	16.3.3 Proporción de la población que se ha visto implicada en alguna controversia en los dos últimos años y ha accedido a algún mecanismo oficial u oficioso de solución de controversias	4. Aspectos sociales > 4.3 Derechos de las comunidades y pueblos indígenas > 4.3.2 Desempeño 2021, pág.166 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 57				
<b>Reasentamiento</b>						
<b>Reasentamiento</b>	MM9 Sitios donde tuvo lugar el reasentamiento, número de hogares reasentados en cada uno de ellos y la manera en que se vieron afectados sus medios de vida en el proceso	4. Aspectos sociales > 4.4 Adquisición de tierras y reasentamiento > 4.4.2 Desempeño 2021, pág.176 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 58				MM9
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	1.4.1 Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos	4. Aspectos sociales > 4.4 Adquisición de tierras y reasentamiento > 4.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.179 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 59				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	1.4.2 Proporción del total de la población adulta con derechos seguros de tenencia de la tierra: a) que posee documentación	4. Aspectos sociales > 4.4 Adquisición de tierras y reasentamiento > 4.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.179 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 60				

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
	reconocida legalmente al respecto y b) considera seguros sus derechos, desglosada por sexo y tipo de tenencia					
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	11.1.1 Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	4. Aspectos sociales > 4.4 Adquisición de tierras y reasentamiento > 4.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.179 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 61				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	6.1.1 Proporción de la población que dispone de servicios de suministro de agua potable gestionados de manera segura	4. Aspectos sociales > 4.4 Adquisición de tierras y reasentamiento > 4.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.179 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 62				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	6.2.1 Proporción de la población que utiliza servicios de saneamiento gestionados sin riesgos	4. Aspectos sociales > 4.4 Adquisición de tierras y reasentamiento > 4.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.179 ESG Performance Data Tables, Table 63 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 63				
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	16.7.2 Proporción de la población que considera que la adopción de decisiones es inclusiva y participativa	4. Aspectos sociales > 4.4 Adquisición de tierras y reasentamiento > 4.4.2 Desempeño 2021 > Resultados clave, pág.179 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 64				
<b>Minería artesanal y de pequeña escala</b>						
<b>Minería artesanal y de pequeña escala</b>	MM8 Número (y porcentaje) de sitios operativos de la empresa donde tiene lugar la MAPE, o junto a los sitios; los riesgos asociados y las medidas adoptadas para gestionar y mitigar estos riesgos	4. Aspectos sociales > 4.5 Minería artesanal y de pequeña escala > 4.5.2 Desempeño 2021, pág.190 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 65				MM8
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU - Nivel de metas</b>	6.3.2 Proporción de masas de agua de buena calidad	4. Aspectos sociales > 4.5 Minería artesanal y de pequeña escala > 4.5.2 Desempeño 2021, pág.190 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 66				
<b>Contribuciones socio-económicas</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.1 Nuestro enfoque, pág.196				
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.2 Desempeño 2021, pág.198 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 67				
<b>GRI 202: Presencia en el mercado 2016</b>	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.2 Desempeño 2021, pág.198 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 68	Omitida: Información por género	Información no disponible / incompleta	No se dispone de información desagregada.	
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.2 Desempeño 2021, pág.198 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 69				
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.2 Desempeño 2021, pág.198 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 70				
<b>GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016</b>	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.2 Desempeño 2021, pág.198 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 71				
<b>Cadena de suministro</b>	101: Contexto	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.1 Nuestro enfoque, pág.196				
<b>LPRM 200: Métodos de adquisición</b>	201: Política sobre los proveedores locales	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.1 Nuestro enfoque, pág.196				

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			N° REF. ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
LPRM 200: Métodos de adquisición	202: Responsables de los proveedores locales	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.1 Nuestro enfoque, pág.196				
LPRM 200: Métodos de adquisición	203: Grandes contratistas y proveedores locales	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.1 Nuestro enfoque, pág.196				
LPRM 300: Categorías de los gastos de la adquisición local	301: Clasificación de los proveedores	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.2 Desempeño 2021, pág.198 4				
LPRM 300: Gasto en compras locales por categoría	302: Análisis de los gastos de adquisición	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.2 Desempeño 2021, pág.198 Tablas de datos de desempeño ESG, Tabla 71				
LPRM 500: Métodos para incentivar la adquisición local	501: Compromisos	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.1 Nuestro enfoque, pág.196				
LPRM 500: Métodos para incentivar la adquisición local	502: Prioridad en la evaluación de las licitaciones	El análisis de la adjudicación actualmente se basa en el precio, la calidad y la disponibilidad con un enfoque técnico respaldado por el solicitante.				
LPRM 500: Métodos para incentivar la adquisición local	503: Prioridad en la evaluación de las licitaciones para contribuciones locales significativas	No se prioriza al evaluar las licitaciones en cuanto a contribuciones locales significativas ya que el requisito mínimo de Calibre (100% de contratación de mano de obra local no calificada) es una cláusula estándar en todas las plantillas de contratos comerciales para los contratistas de primer nivel				
LPRM 500: Métodos para incentivar la adquisición local	504: Métodos exentos de evaluación que incentivan la obtención local	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.1 Nuestro enfoque, pág.196				
LPRM 500: Métodos para incentivar la adquisición local	505: Asistencia a los proveedores para entender el proceso de licitación	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.1 Nuestro enfoque, pág.196				
LPRM 500: Métodos para incentivar la adquisición local	506: Procesos especiales de remuneración para proveedores locales	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.1 Nuestro enfoque, pág.196				
LPRM 500: Métodos para incentivar la adquisición local	507: Estimular la adquisición de grupos determinados	4. Aspectos sociales > 4.6 Contribuciones socio-económicas > 4.6.3 2022: Próximos pasos, pág.209				

Temas en los Estándares Sectoriales del GRI aplicables considerados no materiales: N/A

NOTA: Este índice forma parte de nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 y sus Tablas de Datos de Desempeño ESG disponibles en nuestro sitio web <https://www.calibremining.com/esg/overview/>